



มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลพินิจ สถานีตำรวจภูธรกะเปอร์

หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจเป็นหน่วยงานระดับปฏิบัติการสำคัญ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการที่จะดำเนินการปฏิบัติให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไว้ โดยได้แบ่งสายการบังคับบัญชาและสายงานปฏิบัติการต่างๆและความรับผิดชอบ เป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปราม งานจราจรและงานธุรการ

งานสอบสวนคดีอาญา เป็นหน้าที่หลักในต้นทางของกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเป็นกระบวนการเบื้องต้นที่จะนำไปสู่อัยการ ศาลและราชทัณฑ์ ดังนั้น พนักงานสอบสวน จึงเป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีหน้าที่ด้านสอบสวนโดยตรง จึงมีบทบาทในการอำนวยด้านความยุติธรรมทางอาญาอย่างแท้จริง นอกจากนี้พนักงานสอบสวนจะมีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอย่างยั้งยวดแล้ว พนักงานสอบสวนต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการในการสอบสวนคดีอาญาอีกด้วย โดยปราศจากอำนาจภายนอกและภายในเข้าแทรกแซงการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนในการสอบสวนคดีอาญาในหน้าที่รับผิดชอบ ตลอดจนมีความอิสระในการเสนอความคิดเห็นปราศจากการแทรกแซงดุลพินิจในทางคดีในทางคดีเสนอต่อพนักงานอัยการ เพื่อให้เกิดการยอมรับจากประชาชนทั่วไปเพื่อให้เกิดความยุติธรรมอย่างแท้จริง

จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตระหนักถึงความสำคัญของการสอบสวนคดีอาญา อันเป็นภารกิจหลักในการอำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชน โดยมีพนักงานสอบสวนเป็นผู้ปฏิบัติ ซึ่งการปฏิบัติงานต้องมีความ โปร่งใส สุจริต รวดเร็วและเป็นธรรม มีความเสมอภาคและเที่ยงธรรมอย่างแท้จริง โดยการยึดหลักการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญควบคู่ไปกับการรักษาความสงบสุขของสังคมและพัฒนาพนักงานสอบสวนให้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณที่เหมาะสมต่อการดำรงไว้ซึ่งบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ จึงต้องกำหนดให้มีจรรยาบรรณของพนักงานสอบสวนเป็นกรอบและแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับอุดมคติของตำรวจ ที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบไม่เกี่ยวกับคดี ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน พ.ศ ๒๕๔๔ ซึ่งกำหนดให้พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติดังนี้

- ๑.พนักงานสอบสวนต้องเคารพในสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ
- ๒.พนักงานสอบสวนต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในศีลธรรม
- ๓.พนักงานสอบสวนต้องอำนวยความยุติธรรม ด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่อง โปร่งใสและเป็นธรรม โดยปราศจากอคติ
- ๔.พนักงานสอบสวนต้องกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๕. พนักงานสอบสวนพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เสียสละและอดทนเพื่อประโยชน์แห่งการอำนวยความยุติธรรม
๖. พนักงานสอบสวนพึงมีมนุษยสัมพันธ์ดี ด้วยความสุภาพอ่อน โขนมีไมตรีจิต และเต็มใจให้บริการประชาชน
๗. พนักงานสอบสวนพึงหมั่นศึกษาหาความรู้ และพัฒนาตนเองตลอดเวลา
๘. พนักงานสอบสวนพึงสำนึก และยึดมั่นในวิชาชีพการสอบสวนมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีและวิชาชีพของตนเอง

มาตรการการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลพินิจ

๑. ผู้บังคับบัญชาต้องเคารพสิทธิ ความมีอิสระในการสอบสวน ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมาย ของพนักงานสอบสวน จะต้องไม่แทรกแซง ชี้นำหรือใช้อิทธิพลใดๆ ให้พนักงานสอบสวน ทำการสอบสวน ไม่เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ ประกาศหรือข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการสอบสวน
๒. ผู้บังคับบัญชาต้องให้หลักประกันเรื่องความเป็นอิสระในการสอบสวน จะไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บังคับบัญชา จากนโยบาย ลด เลือก รับคดี หรือจากผู้มีอิทธิพลโดยง่าย
๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเช่นคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริตและเป็นธรรม รับผิดชอบและถูกต้อง ซอบธรรม ขอมรับนับถือและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๔. ให้ผู้บังคับบัญชาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันนำไปสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติ
๕. จัดให้มีระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง ที่รองรับความเป็นอิสระของพนักงานสอบสวน ให้อำนาจการตัดสินใจที่เกี่ยวกับการสอบสวนและการรับผิดชอบการสอบสวน เพื่อแก้ไขปัญหาหลักของงานสอบสวน คือการถูกแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ อันทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อกระบวนการยุติธรรมและความมั่นคงของชาติทั้งระบบ
๖. มีมาตรการการลงโทษ กล่าวคือดำเนินการทางวินัย อาญา ต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีอิทธิพลอื่นๆ ตามลักษณะของความผิด
๗. เปิดช่องทางการร้องเรียนให้พนักงานสอบสวนและประชาชน สามารถเข้าถึงได้ สามารถแจ้งข้อมูล/เบาะแส การแทรกแซงการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนเพื่อให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมีการแทรกแซงการใช้ดุลพินิจของพนักงานสอบสวนจากผู้บังคับบัญชา นคยบายของผู้บังคับบัญชา จากผู้มีอิทธิพลหรืออื่นๆ